

- Exemple collège
- Exemple famille
- Exemple entreprise

CONVENTION RELATIVE A L'ORGANISATION DE SEQUENCE D'OBSERVATION EN MILIEU PROFESSIONNEL EN CLASSE DE 3^{EME} ENTRE :

Vu la loi du 5 septembre 2018 « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel » - Vu le code du travail, et notamment ses articles L.4153-1 et suivants et D.4153-15 à D.4153-37 (travaux interdits et réglementés pour les jeunes de 15 ans au moins et de moins de 18 ans) - Vu le code de l'éducation, et notamment ses articles L.313-1, L.331-4, L.331-5, D.331-6, L.332-3, L.335-2, L.411-3, L.421-7, L.911-4, D.331-1 et suivants - Vu le code civil, et notamment son article 1384 - Vu la circulaire n°2003-134 du 8 septembre 2003 relative aux modalités d'accueil en milieu professionnel des élèves mineurs de moins de seize ans ;

L'ENTREPRISE OU L'ORGANISME :

LE COLLEGE :

CONCERNANT L'ELEVE :

RAISON SOCIALE-ADRESSE-SIRET-TELEPHONE :

COLLEGE ANDRE MALRAUX
14 Chemin du Vallon des Vaux
06800 Cagnes sur Mer

Tél : 04.93.19.37.50
Fax : 04.93.19.37.55

NOM :

Né(e) le :

Classe :

Professeur principal :

Responsable légal :

Adresse :

représenté par

en qualité de

représenté par M. LEBOUTET

en qualité de Chef d'établissement

DU

AU

I. DISPOSITIONS GÉNÉRALES

Article 1 - La présente convention a pour objet la mise en œuvre d'une séquence d'observation en milieu professionnel, au bénéfice de l'élève de l'établissement d'enseignement (ou des élèves) désigné(s) au titre II.

Article 2 - Les objectifs et les modalités de la séquence d'observation sont consignés au titre II dans l'annexe pédagogique. Les modalités de prise en charge des frais afférents à cette séquence ainsi que les modalités d'assurances sont définies au titre II dans l'annexe financière.

Article 3 - L'organisation de la séquence d'observation est déterminée d'un commun accord entre le chef d'entreprise ou le responsable de l'organisme d'accueil et le chef d'établissement.

Article 4 - Les élèves demeurent sous statut scolaire durant la période d'observation en milieu professionnel. Ils restent sous l'autorité et la responsabilité du chef d'établissement. Ils ne peuvent prétendre à aucune rémunération ou gratification de l'entreprise ou de l'organisme d'accueil.

Article 5 - Durant la séquence d'observation, les élèves n'ont pas à concourir au travail dans l'entreprise ou l'organisme d'accueil. Au cours des séquences d'observation, les élèves peuvent effectuer des enquêtes en liaison avec les enseignements. Ils peuvent également participer à des activités de l'entreprise ou de l'organisme d'accueil, à des essais ou à des démonstrations en liaison avec les enseignements et les objectifs de formation de leur classe, sous le contrôle des personnels responsables de leur encadrement en milieu professionnel.

Les élèves ne peuvent accéder aux machines, appareils ou produits dont l'usage est proscrit aux mineurs par les articles D.4153-15 à D.4153-37 du code du travail (travaux interdits et réglementés pour les jeunes âgés de 15 ans au moins et de moins de 18ans). Ils ne peuvent ni procéder à des manœuvres ou manipulations sur d'autres machines, produits ou appareils de production, ni effectuer les travaux légers autorisés aux mineurs par le même code.

Article 6 - Le chef d'entreprise ou le responsable de l'organisme d'accueil prend les dispositions nécessaires pour garantir sa responsabilité civile chaque fois qu'elle sera engagée (en application de l'article 1384 du code civil) :

- soit en souscrivant une assurance particulière garantissant sa responsabilité civile en cas de faute imputable à l'entreprise ou à l'organisme d'accueil à l'égard de l'élève ;

- soit en ajoutant à son contrat déjà souscrit "responsabilité civile entreprise" ou "responsabilité civile professionnelle" un avenant relatif à l'accueil d'élèves.

Le chef de l'établissement d'enseignement contracte une assurance couvrant la responsabilité civile de l'élève pour les dommages qu'il pourrait causer pendant la visite d'information ou séquence d'observation en milieu professionnel, ainsi qu'en dehors de l'entreprise ou de l'organisme d'accueil, ou sur le trajet menant, soit au lieu où se déroule la visite ou séquence, soit au domicile.

Article 7 - En cas d'accident survenant à l'élève, soit en milieu professionnel, soit au cours du trajet, le responsable de l'entreprise s'engage à adresser la déclaration d'accident au chef d'établissement d'enseignement de l'élève dans la journée où l'accident s'est produit.

Article 8 - Le chef d'établissement d'enseignement et le chef d'entreprise ou le responsable de l'organisme d'accueil de l'élève se tiendront mutuellement informés des difficultés qui pourraient naître de l'application de la présente convention et prendront, d'un commun accord et en liaison avec l'équipe pédagogique, les dispositions propres à les résoudre notamment en cas de manquement à la discipline. Les difficultés qui pourraient être rencontrées lors de toute période en milieu professionnel et notamment toute absence d'un élève, seront aussitôt portées à la connaissance du chef d'établissement.

Article 9 - La durée quotidienne de présence des élèves mineurs en milieu professionnel ne peut excéder 7 heures par jour.

Le repos hebdomadaire doit avoir une durée minimale de deux jours, si possible consécutifs (la période minimale de repos hebdomadaire doit comprendre le dimanche).

Pour chaque période de vingt-quatre heures, une période minimale de repos quotidien doit être fixée à quatorze heures consécutives.

Au-delà de 4 heures et demi d'activités en milieu professionnel, les élèves doivent bénéficier d'une pause d'au moins trente minutes.

Les horaires journaliers des élèves mineurs ne peuvent prévoir leur présence sur leur lieu de stage avant 6 heures du matin et après 20 heures le soir. Pour les élèves de moins de seize ans, le travail de nuit est interdit. Cette disposition ne souffre aucune dérogation.

Article 10 - La durée de la présence hebdomadaire des élèves en milieu professionnel ne peut excéder 30 heures pour les élèves de moins de 15 ans et 35 heures pour les élèves de plus de 15 ans.

Article 11 - La présente convention est signée pour la durée d'une séquence d'observation en milieu professionnel.

II. DISPOSITIONS PARTICULIÈRES

A. Annexe pédagogique

HORAIRES JOURNALIERS DE L'ÉLÈVE :

	Matin		Après-midi		Total
Lundi	de	à	de	à	=
Mardi	de	à	de	à	=
Mercr	de	à	de	à	=
Jeu	de	à	de	à	=
Vendr	de	à	de	à	=
Total semaine					=

Nom et Prénom du tuteur en entreprise :

Objectifs assignés à la séquence d'observation en milieu professionnel :

- découvrir le monde du travail
- sensibiliser les élèves au fonctionnement socio-économique,
- mieux connaître les contraintes et les apports positifs de l'entreprise,
- connaître les différentes catégories d'emplois existants.

Activités prévues durant la séquence d'observation :

.....

Compétences visées :

.....

Modalités d'évaluation de la séquence d'observation en milieu professionnel :

- grille d'évaluation du maître de stage,
- rapport de stage à rédiger par l'élève.

B. Annexe financière (modalités de prise en charge des frais)

- Hébergement : Néant
- Restauration : Remise d'ordre en fonction du forfait DP
- Transport : Néant
- Assurance (n° contrat) :

III. EMARGEMENT

Représentant de l'entreprise ou de l'organisme d'accueil :

Le chef d'établissement du collège A. Malraux :

L'élève :

Le responsable légal de l'élève :